



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In esecuzione della Deliberazione del Commissario di Giunta n.34 del 24/02/2016 avente per oggetto: "Approvazione Programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2016-2018" e della propria determinazione n.204 del 1/03/2016

RENDE NOTO

CHE è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria con validità triennale per assunzioni a tempo determinato di Operatori di Polizia Locale, categoria C - posizione economica C1, per esigenze straordinarie di pubblica sicurezza o stagionali di:

n. 2 unità per mesi 8

n. 3 unità per mesi 4

n. 2 unità per mesi 3

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.Lgs 11/04/2006 n.198.

Alla suddetta selezione si applica la riserva agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1014 c.3) e art.678 comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (*militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta*).

Per usufruire di tale riserva i candidati dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, di appartenere alle categorie di cui all'articolo 1014, comma 3, o di cui all'articolo 678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni.

La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

Al posto suddetto è attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

ART. 1 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione, i criteri di valutazione della prova e dei titoli sono quelli stabiliti dal presente bando di concorso, dal Regolamento dei Concorsi approvato con deliberazione di G.M. n.426 del 07/08/1997 e successive modificazioni, e dal D.P.R. 09/05/1997 n. 487 e successive modificazioni.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana** o di uno degli Stati dell'U.E. (in quest'ultimo caso dovrà godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 2) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);**
- 3) Godimento dei diritti politici**, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
- 4) Non avere riportato condanne** per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi da Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- 5) Titolo di studio:** diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
- 6) Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985:** essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi di leva;**
- 7) Idoneità fisica all'impiego.** L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- 8) Essere in possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B** o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988, entrambe senza limitazioni;



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 4 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di concorso di €. 3,87 da corrispondere al Comune con la seguente causale: "**Tassa concorso selezione pubblica per Operatori di P.L. a tempo determinato**"

- a mezzo di pagamento diretto presso Banca delle Marche, Tesoreria Comunale, Corso Matteotti, 51 - Porto Recanati;

- a mezzo c/c postale n° 13562624 - IBAN: **IT49C0760113400000013562624** intestato a " Comune di Porto Recanati - Servizio Tesoreria - 62017 Porto Recanati;

- a mezzo bonifico **BANCA MARCHE – Serv. Tesoreria IBAN: IT24Y060556911000000007856**

La ricevuta del versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, datata e firmata, **con allegata copia non autenticata di un documento di identità, da compilarsi in carta semplice** secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Comune di Porto Recanati, Corso Matteotti, 230 - 62017 Porto Recanati.

In tale domanda gli aspiranti oltre a precisare l'esatta indicazione della selezione a cui chiedono di essere ammessi, debbono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- a) Cognome e nome. (*Le candidate coniugate o vedove dovranno indicare il cognome da nubile*);
- b) luogo e data di nascita,
- c) Residenza, email e numero telefonico;
- d) il possesso cittadinanza italiana o appartenenza alla Comunità Europea ai sensi del DPCM 7/02/1994 n..174;
- e) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti, non essere stati sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali e per la Polizia Municipale;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi del servizio militare (*per i candidati di sesso maschile*);
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di essere fisicamente idonei all'impiego ed essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - ⇒ sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di Polizia Locale;
 - ⇒ assenza di condizioni patologiche o menomazione che impedisca, limiti o possa limitare in tutto o in parte il servizio, in particolare la guida dei veicoli, il servizio appiedato o di rappresentanza, nonché di lavoro al videoterminale;
 - ⇒ Normalità del senso cromatico e luminoso;
 - ⇒ Normalità della percezione dei suoni;
- j) Di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dalle norme di disciplina del servizio in vigore al momento della nomina, nonché eventuali divieti o limitazioni al libero esercizio di altre attività;
- k) il Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione finale ottenuta e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- l) il possesso della patente di guida richiesta;
- m) eventuale titolo che dà diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
- n) L'eventuale diritto alla riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n.68 e ai militari delle tre forze armate congedati senza demerito, ai sensi dell'art.18 c.6 del D.Lgs n.215/01.
- o) Domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

I concorrenti debbono unire alla domanda di partecipazione alla selezione:

1. I documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio che il concorrente riterrà utile far valere ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
2. Copia di documento di identità valido.
3. Elenco in carta libera di tutti i documenti alla stessa allegati

L'istanza di partecipazione al concorso è esente da bollo come la documentazione ad essa allegata (D.M. 20/8/1992, Tariffa, parte I, art.3 note T.A.)

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- a. **la ricevuta del versamento** a favore del Comune di Porto Recanati, comprovante il versamento della tassa di concorso, come indicato all'art. 4 della presente selezione, entro la data di scadenza del bando;
- b. **gli eventuali titoli di servizio** posseduti dal candidato, dai quali siano rilevabili i seguenti dati: Ente datore di lavoro; Profilo professionale; Categoria/posizione economica; Periodo (*dal ... al...*); Tipologia del rapporto di lavoro (*tempo pieno o part-time, specificando in quest'ultimo caso la durata della prestazione lavorativa settimanale*).
- c. **ogni altro titolo** che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria.
- d. **Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità;**
- e. **Elenco in carta libera di tutti i documenti alla stessa allegati**

In ossequio al principio di semplificazione, il concorrente in luogo dei documenti di cui alle lettere b), c), può presentare autocertificazione debitamente sottoscritta, ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione al concorso, redatte secondo lo schema riportato nel bando, **dovranno essere presentate entro e non oltre il 4 aprile 2016 con le seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:**

- **direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico.** In questo caso fa fede il timbro e la data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo di questo Comune.
- **a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Comune di Porto Recanati – Corso Matteotti, 230 – 62017 Porto Recanati; la domanda dovrà, a pena di esclusione, pervenire entro il termine di scadenza del 04 Aprile 2016. Ai fini del rispetto dei termini di scadenza per le raccomandate non ha valore il timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante, ma solamente la data di arrivo attestata dall'ufficio protocollo dell'ente.
- **trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata)** alla casella di posta elettronica certificata **comune.portorecanati.mc@legalmail.it** qualora il candidato disponga di firma digitale (ai sensi del D.Lgs.vo n° 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale). Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di consegna del messaggio rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. I files allegati, **firmati digitalmente**, dovranno pervenire in formato.PDF.

L'invio telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documenti dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sull'esterno della busta, ovvero sull'oggetto della posta elettronica certificata (PEC) dovrà essere indicato il proprio nome, cognome, indirizzo, con l'indicazione del bando di concorso al quale intende partecipare.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

ART. 8- ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

È prevista l'esclusione dalla selezione per i seguenti motivi:

- a) l'omissione nella domanda
 - del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente o del luogo e della data di nascita, a meno che i dati siano rilevabili in altri documenti presentati dal concorrente;
 - dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
 - della dichiarazione del possesso dei requisiti speciali richiesti (*patente di guida di categoria A e di categoria B o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988, entrambe senza limitazioni e in corso di validità*);
 - della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa;
 - della firma digitale se i documenti vengono trasmessi mediante PEC;
- b) la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- c) il mancato o ritardato versamento della tassa di concorso;
- d) la mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione al concorso;
- e) il mancato perfezionamento della domanda e/o l'integrazione dei documenti richiesti entro il termine assegnato, qualora non già ricompresi nei motivi di esclusione dalla selezione.

L'esclusione dei candidati è disposta con atto motivato e sarà espressamente comunicata al candidato escluso.

REGOLAZIONE DELLA DOMANDA

Qualora in sede di accertamento di conformità della domanda di ammissione alla selezione venissero riscontrate irregolarità della stessa, con esclusione di quelle non sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla relativa regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

ART. 9 – PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni, l'Amministrazione può revocare la selezione.

Della revoca sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito internet del Comune www.comune.porto.recanati.mc.it.

ART. 10 – PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare un prova di preselezione consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie d'esame di cui al presente bando.

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva. I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico e la Commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla Commissione prima della prova.

A conclusione della prova preselettiva la commissione stilerà una graduatoria, nella quale i candidati dovranno collocarsi utilmente nei primi 100 posti per accedere alla successiva prova selettiva.

L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione, la sede, nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo: www.comune.porto-recanati.mc.it

I candidati che hanno superato la preselezione (collocati utilmente nei primi 100 posti) sono ammessi alla prova orale nel giorno e nell'ora che saranno comunicati.

Nell'eventuale parità di punteggio nella centesima posizione tutti i candidati pari merito saranno ammessi alla prova orale.

ART. 11 – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova orale verrà articolata in più giornate secondo l'elenco alfabetico giornaliero dei candidati ammessi con le relative date di presentazione alla prova, che verrà pubblicata sul sito istituzionale del comune di Porto



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

Recanati all'indirizzo internet: www.comune.porto-recanati.mc.it, alla sezione "AVVISI E SEGNALAZIONI", almeno **dieci giorni** prima della data prefissata.

Non sarà effettuata alcuna altra forma di comunicazione personale.

I candidati dovranno presentarsi in data e luogo indicati muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

Alla Commissione esaminatrice è riservata la facoltà di apportare modifiche al calendario delle prove nonché alla sede di svolgimento già fissati. In tal caso ne dovrà essere data tempestiva comunicazione ai candidati pubblicata sul sito internet del Comune di Porto Recanati all'indirizzo www.comune.porto-recanati.mc.it

ART. 12 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

I titoli saranno valutati dopo lo svolgimento della prova orale, per i soli candidati risultati idonei nella prova stessa, secondo i criteri che la Commissione giudicatrice dovrà aver predeterminato attenendosi alle indicazioni contenute nel Regolamento dei concorsi.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i **complessivi punti 15** ad essi riservati sono così ripartiti:

| | |
|---------------------------------|-----------------|
| 1^ categoria: Titoli di servizi | punti 10 |
| 2^ categoria: Titoli di studio | punti 3 |
| 3^ categoria: Titoli vari | punti 2 |

Valutazione dei titoli di servizio

In considerazione della peculiarità della figura professionale, determinata anche dalle previsioni legislative che la disciplinano, viene ammesso a valutazione, fino ad un massimo complessivo di 10 punti, esclusivamente il servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni come Operatore di Polizia Locale, nonché il servizio prestato in qualità di personale ricadente nelle previsioni dell'art. 12 commi 1^ e 2^ del Codice della Strada ed in quelle dell'art. 57 commi 1^ e 2^ del Codice di Procedura Penale.

I complessivi 10 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso Comuni o suoi Consorzi, Province, Regioni, Stato, Enti ed Aziende Pubbliche diverse, in posti di pari grado o superiori: Per ogni anno di servizio: punti 2,0.

I punteggi attribuibili debbono ritenersi frazionabili per mesi interi.

Nel caso di più servizi essi sono sommati a prescindere dalla loro durata.

I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previsto per il tempo pieno.

I mesi di servizio, anche non continuativi, verranno calcolati considerando:

- come da calendario i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese ogni 30 giorni la somma delle eventuali frazioni di mese, calcolate come da calendario;
- come mese intero l'eventuale frazione di mese residua uguale o superiore a 16 giorni.

Non verranno ammessi a valutazione servizi per i quali non siano rilevabili i dati previsti dalla lettera b) dell'art.6 del presente bando.

Valutazione dei titoli di studio

Tre punti sono attribuiti in relazione alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione come da prospetto che segue:

Titolo di studio conseguito con:

| | |
|---|-----------|
| - Punteggio 36/60, 60/100 | Punti 0 |
| - Punteggio fino a 42/60, 70/100 | Punti 0,9 |
| - Punteggio fino a 48/60, 80/100 | Punti 1,8 |
| - Punteggio fino a 60/60, 100/100 | Punti 2,7 |

Eventuali titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'ammissione saranno valutati fino all'importo massimo di punti 0,3.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

Valutazione dei titoli vari

In questa categoria vengono valutati i corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento, legalmente riconosciuto dagli organi competenti e della durata minima di 30 ore: punti 0,40 per ogni titolo.

L'idoneità in concorsi per esami per posti di ruolo in Pubbliche Amministrazioni purché di livello pari o superiore a quello del posto messo a concorso attinente alle mansioni del posto: punti 0,50 per ogni titolo.

Non verranno ammesse a valutazione idoneità in concorsi per le quali non sia espressamente specificato trattarsi di posti di ruolo.

Valutazione delle prova di esame

Il punteggio massimo per la prova, attribuibile dalla Commissione è di 50/50.

Per l'idoneità il candidato dovrà conseguire nella prova la votazione di almeno 35/50.

ART. 13 - PROGRAMMA DI ESAME

Colloquio sulle seguenti materie:

- Codice della strada
- Testo unico di pubblica sicurezza
- Legislazione statale e regionale in materia di ordinamento della Polizia Locale
- Polizia edilizia, annonaria ed amministrativa
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura penale
- Nozioni di Diritto Amministrativo
- Ordinamento degli enti locali
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

ART.14- GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Terminate le prove selettive, la commissione elaborerà la graduatoria finale risultante dalla somma delle votazioni conseguite da ciascun candidato nella singola prova, in ordine decrescente.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Porto Recanati www.comune.porto-recanati.mc.it .

Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale. La graduatoria della selezione è unica.

La graduatoria dei vincitori rimane efficace **per tre anni** decorrenti dalla data di pubblicazione della Determina di approvazione della graduatoria stessa.

Essa verrà formulata dalla Commissione giudicatrice con le modalità di cui al vigente Regolamento dei concorsi.

In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria a chi ha totalizzato il maggior punteggio con i titoli di servizio ed in caso di ulteriore parità a chi ha già prestato servizio, con la qualifica di Operatore di Polizia Municipale, alle dipendenze di questa Amministrazione e per un periodo di tempo maggiore.

In relazione alle effettive esigenze, l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di assumere soggetti idonei in graduatoria abilitati alla guida dei motocicli in dotazione al Corpo di Polizia Locale, i quali avranno la precedenza su altri, tenuto conto delle rispettive posizioni in graduatoria dei soggetti in possesso dell'abilitazione stessa.

ART. 15 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso del trattamento dei propri dati personali.

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Porto Recanati per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a Pubbliche Amministrazioni, nonché successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: comune.portorecanati.mc@legalmail.it

ART. 16 - REVISIONE ANNUALE DELLE GRADUATORIE

I soggetti assunti a tempo determinato che risolveranno unilateralmente il contratto in anticipo rispetto alla scadenza stabilita retrocederanno rispettivamente in fondo alla graduatoria per l'anno solare in corso e per quelli successivi, salvo che non abbiano comunque prestato un periodo di servizio pari ad almeno i 9/10 (con eventuale arrotondamento della cifra risultante per difetto) di quello stabilito per la durata del contratto.

In presenza di provvedimenti disciplinari, salva ed impregiucata l'applicazione delle sanzioni stabilite dalle norme speciali che disciplinano la materia, verrà applicata una decurtazione dal punteggio totale della graduatoria finale pari a 5 punti cumulabili per ogni tipo di provvedimento. Il soggetto o i soggetti destinatari dei provvedimenti di cui sopra, verranno utilmente reinseriti nell'ordine della graduatoria secondo le risultanze dei nuovi punteggi così riformulati, per l'anno in corso e fino al termine di scadenza della validità della graduatoria stessa.

ART. 17- DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria finale del concorso sarà formulata in applicazione alle disposizioni di legge riguardanti i titoli che danno diritto a precedenza o preferenza con le modalità previste dal regolamento per i procedimenti concorsuali. A parità di merito la graduatoria sarà determinata in conformità all'art.5 del DPR 9/05/1994 n.487. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Il presente concorso è bandito tenendo conto della legge 10.04.1991 n.125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento al DPR 487/94 ed al regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego per il servizio corrispondente al profilo professionale del posto da ricoprire, l'Amministrazione sottoporrà alla visita medica di controllo i vincitori del concorso.

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà senz'altro dichiarato rinunciario e l'Amministrazione si riserva di procedere alla nomina seguendo l'ordine della graduatoria nel periodo di validità della stessa.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del concorso e/o revocare il concorso stesso nel pubblico interesse.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet del Comune, sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorsi, nonché comunicato ai Comuni limitrofi, alle Organizzazioni Sindacali di categoria e ai vari Uffici Informagiovani presenti sul territorio e inviato al Comando Militare Esercito "Marche" Via Torrioni n.10-CAP 60100 (AN) casezcollef@cmean.esercito.difesa.it;

Copia del presente bando e fac-simile della domanda è disponibile sul sito internet del Comune: www.comune.porto.recanati.mc.it

Responsabile del procedimento e della procedura concorsuale: Dott. Vignoni Sirio – Responsabile Polizia Locale - Per chiarimenti o informazioni, i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Porto Recanati da lunedì a venerdì dalle 10,00 alle 12,00 – lunedì e giovedì pomeriggio dalle ore 17,00 alle ore 18,30 – tel. 071.7599737.

Porto Recanati 3 marzo 2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Settore VI – Polizia Locale
Dott. Vignoni Sirio

SI RICORDA CHE L'UNICO BANDO CHE FA FEDE È QUELLO PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE